***Procédé de Positionnement et d'Evaluation***

**PROCÉDÉ DE POSITIONNEMENT ET D’ÉVALUATION**

**PROCÉDÉ DE POSITIONNEMENT**

Dans le cas d’un projet de transition professionnelle, le positionnement préalable est un bilan de vos compétences, vos acquis, et vos expériences qui permettent d’évaluer votre niveau afin de vous proposer un parcours de formation « sur mesure ».

***Déroulement***

1/ - Un questionnaire d’entrée qui porte sur :

**Renseignements d’ordre général**

Nom / Prénom :

Coordonnées :

 Expérience(s) professionnelle(s) :

**Projet de l’apprenant**

Motivation pour suivre la formation :

Objectif professionnel :

**Attente vis à vis de la formation et motivation**

Attente :

Motivation(s) :

**Disponibilité pour la formation**

Temps consacré à l’apprentissage :

Périodes, horaires, journées pour la formation :

2/ - ***Une évaluation en situation de conduite (voir « procédé d’évaluation avant la formation »)***

3/ - ***Un compte rendu de l’évaluation (estimation du nombre d’heure) ainsi qu’un devis détaillé et un programme de formation vous sont transmis***